

СТАТУТ
Міжнародної громадської організації
« Україна – Польща – Німеччина »

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Міжнародна громадська організація «Україна – Польща – Німеччина», надалі - Організація, є міжнародною недержавною неприбутковою громадською організацією, яка об'єднує на добровільних засадах громадян України, громадян інших держав та осіб без громадянства для реалізації завдань, передбачених цим Статутом.

1.2. Організація діє відповідно до Конституції України, законодавства України, законодавства тих країн, на території яких здійснюється її діяльність і цього Статуту.

1.3. Організація створюється і діє на основі добровільності, рівноправності своїх членів, самоврядування, законності і гласності. Організація вільна у виборі напрямків своєї діяльності.

1.4. Організація набуває статусу юридичної особи з моменту її державної реєстрації у порядку, встановленому законодавством України.

1.5. Організація виступає учасником цивільно-правових відносин. Держава, її організації та установи не відповідають по зобов'язанням Організації, як і Організація не відповідає по зобов'язанням держави, її організацій та установ. Організація не відповідає по зобов'язанням її членів, як і члени Організації не відповідають по зобов'язанням Організації.

1.6. Організація має свою символіку, самостійний баланс, розрахунковий та інші рахунки, у тому числі валютний, в установах банків, печатку, штампи, бланки зі своїм найменуванням, зразки яких затверджуються Радою Організації.

Символіка підлягає державній реєстрації відповідно до законодавства.

1.7. Діяльність Організації поширюється на територію України, Польщі, Німеччини та інших держав, де можуть бути створені її осередки, відділення та представництва.

1.8. Для виконання статутних цілей Організація може засновувати підприємства, засоби масової інформації, створювати установи, організації та свої осередки, розповсюджувати інформацію і пропагувати свої ідеї та цілі, проводити масові заходи у встановленому законодавством порядку, ідейно, надавати організаційну та матеріальну допомогу іншим об'єднанням організаційно та матеріально підтримувати інші об'єднання громадян, надавати допомогу в їх створенні.

1.8. Найменування Організації

повне: Міжнародна громадська організація «Україна – Польща – Німеччина»;

скорочене: Міжнародне товариство «Україна – Польща – Німеччина».

1.9. Місцезнаходження керівних органів Організації : Україна, м. Київ, вул. Паньківська, б.5.

2. МЕТА, ЗАВДАННЯ І НАПРЯМКИ РОБОТИ

2.1. Метою Організації є активне сприяння розвитку і зміцненню дружби та тісного співробітництва народів України, Польщі, Німеччини, задоволення та захист законних соціальних, економічних, творчих, вікових, національно-культурних, спортивних та інших інтересів членів Організації.

2.2. Основними завданнями Організації є:

- активне сприяння розвитку взаєморозуміння, довіри, дружби між народами України, Польщі, Німеччини та інших країн, що входять до Організації, їх співробітництва у галузі економіки, права, науки, культури, торгівлі, екології, встановленню й розширенню контактів між представниками громадськості;

- сприяння формуванню культури міжнародного спілкування, розвитку і поглибленню інтернаціоналізму;

- сприяння всебічному суспільному обговоренню питань міжнародних відносин;

- сприяння налагодженню і поширенню всебічних суспільно-політичних, науково-освітніх, інформаційних зв'язків і взаємодії на національному і міжнародному рівнях;

- сприяння досягненню стабільності, соціальної безпеки на європейському рівні;

- сприяння участі у вирішенні питань міжнародної екологічної безпеки та охорони навколишнього середовища, включаючи реалізацію конкретних проектів і програм;

- сприяння наданню консультаційних послуг;

- задоволення та захист соціальних, економічних, творчих, вікових, національно-культурних, спортивних та інших спільних інтересів членів Організації;

- надання правової, соціальної та гуманітарної допомоги громадянам України, громадянам інших держав та особам без громадянства.

2.3. Основні напрямки діяльності Організації:

- сприяння розвитку взаєморозуміння, довіри, дружби між народами, встановленню культурних, виробничих, науково-технічних та інших зв'язків;

- сприяння ознайомлення громадськості та населення з внутрішньою та зовнішньою політикою, з суспільно-політичними і соціально-економічними перетвореннями суспільства, з історією, економікою, життям і культурою народів України, Польщі, Німеччини та інших країн, що входять до Організації;

- розвиток дружніх зв'язків з міжнародними громадськими (неурядовими) організаціями та іншими організаціями по обміну досвідом і проведенню спільних заходів, що сприяли б вирішенню завдань, які стоять перед Організацією;

- розгортання співробітництва між містами, районами, трудовими колективами у галузі економічного і науково-технічного розвитку, культурного обміну;

- сприяння охороні місць та об'єктів, пов'язаних з історією та культурою Польщі, Німеччини та України. Розробка та проведення заходів щодо їх пошуку та популяризації серед населення;

- сприяння проведенню міжнародних виставок, семінарів, конференцій, ярмарок, театральних вистав, радіотелевізійних передач, демонстрації фільмів про життя народів України, Польщі, Німеччини та інших країн, що входять до Організації;

- сприяння перекладу і виданню творів авторів України, Польщі, Німеччини та інших країн, що входять до Організації, на відповідній мові;

- сприяння вивченню української, польської, німецької мови та мови інших країн, що входять до Організації;

- може створювати свої осередки в Україні, Польщі, Німеччині та інших країнах, що входять до Організації згідно законодавства відповідної країни;

- заснування або вступ в міжнародні громадські (неурядові) організації, підтримка прямих міжнародних контактів і зв'язків, укладання відповідних угод, участь у здійсненні заходів, що не суперечать міжнародним зобов'язанням України.

3. ЧЛЕНСТВО В ОРГАНІЗАЦІЇ

3.1. Членство в Організації може бути індивідуальним та колективним.

3.2. Ніхто не може бути примушений до вступу до Організації або обмежений у праві добровільного виходу з неї.

3.3. Організація не має фіксованого індивідуального членства.

3.4. Індивідуальними членами Організації можуть бути громадяни України, громадяни інших держав та особи без громадянства, що досягли 14 років визнають цей Статут, добровільно виявляють бажання вступити до Організації і брати участь в реалізації її завдань та сплачують членські внески.

Колективними членами Організації можуть бути колективи підприємств, установ, організацій та об'єднання громадян України, Польщі, Німеччини та інших країн, що розділяють завдання Організації визнають цей Статут, активно сприяють діяльності Організації та надають посильну допомогу.

3.5. При вступі до Організації індивідуальні члени подають письмову заяву до осередку Організації, а в разі його відсутності в Раду Організації, яка приймає відповідне рішення. Прийом до Організації індивідуальних членів здійснюється осередком Організації, а в разі його відсутності Радою Організації на підставі особистої заяви.

Колективний член при вступі до Організації повинен подати до осередку Організації, а в разі його відсутності в Раду Організації відповідне рішення керівного органу або загальних зборів трудового колективу, а громадські організації – рішення органу, якому надані відповідні повноваження. Взаємовідносини сторін оформляються Угодою.

Прийом до Організації колективних членів здійснюється осередком Організації, а в разі його відсутності Радою Організації на підставі відповідного рішення провідного органу або загальних зборів трудового колективу, а громадських організацій – рішення органу, якому надані відповідні повноваження.

3.6. За вагомий внесок у розвиток та діяльність Організації її членам може бути присвоєно почесне членство, яке присвоюється рішенням Ради Організації. Положення про почесне членство затверджує Рада Організації.

3.7. Після вступу до Організації її членам видається відповідне посвідчення, яке затверджується Радою Організації.

3.8. Розмір членських внесків, порядок та строки їх сплати визначає Рада Організації.

3.9. Членство в Організації припиняється її осередком, якщо його створено, Радою Організації внаслідок:

- письмової заяви індивідуального члена;
- рішення провідного органу або загальних зборів трудового колективу, а громадських організацій – рішення органу, якому надані відповідні повноваження;
- ліквідація юридичної особи – колективного члена організації;
- порушення членами Організації положень її Статуту;
- рішення суду про визнання особи, члена Організації, недієздатною;
- вироку суду про засудження особи, члена Організації, до позбавлення волі за умисний злочин;
- смерті.

Такі рішення приймаються простою більшістю голосів від складу Ради Організації або осередку, якщо його створено.

Питання про припинення або зупинення членства в Організації може бути розглянуто протягом 30 днів:

- у присутності індивідуального члена Організації – фізичної особи, представника колективного члена Організації;
- за відсутності індивідуального члена Організації – фізичної особи, якщо небажання бути присутнім обумовлено його письмовою заявою чи зафіксовано письмово членами Організації;
- на підставі відповідних документів у разі смерті індивідуального члена Організації – фізичної особи, прийняття рішення судом про визнання особи недієздатною або вироку суду про позбавлення волі за умисний злочин.

Особа, членство якої припинено, може протягом двох місяців подати апеляцію до органів Організації вищого рівня, включаючи Конференцію Організації.

3.10. У випадку припинення членства в Організації членські внески не повертаються.

4. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ ОРГАНІЗАЦІЇ

4.1. Індивідуальні та колективні члени Організації мають рівні права та обов'язки. Колективні члени Організації реалізують свої права та обов'язки через своїх повноважних представників.

4.2 Члени Організації мають право:

- обирати і бути обраними в керівні та контролюючі органи Організації;
- брати участь у діяльності та управлінні справами Організації в порядку, визначеному цим Статутом;
- вносити пропозиції в усі органи Організації з питань, пов'язаних з її діяльністю;
- звертатись із заявами до будь-якого органу Організації;
- одержувати інформацію про діяльність Організації та знайомитися з документацією Організації;
- надавати фінансову, технічну та інші види допомоги Організації;
- вийти із Організації у порядку встановленому цим Статутом;
- представляти та захищати свої законні інтереси у державних і громадських органах;
- брати участь у політичній діяльності, проводити масові заходи (збори, мітинги, демонстрації тощо);

4.3. Члени Організації зобов'язані:

- дотримуватись Статуту Організації;
- сприяти здійсненню статутних завдань Організації;
- виконувати рішення керівних та контролюючих органів Організації;
- захищати інтереси Організації;
- приймати участь у заходах, котрі проводяться за рішенням керівних органів Організації;
- зберігати конфіденційність інформації про діяльність Організації. Обсяг інформації, що не підлягає розголошенню, визначається Радою Організації;
- залучати до Організації нових членів;
- вчасно сплачувати членські внески.

5. ПОРЯДОК УТВОРЕННЯ І ДІЯЛЬНОСТІ СТАТУТНИХ ОРГАНІВ ОРГАНІЗАЦІЇ

5.1. Керівними органами Організації є: Конференція та Рада. Керівною особою Організації є її Голова.

5.2. Вищим керівним органом Організації є Конференція, яка проводиться не рідше одного разу на два роки.

Конференція скликається Радою Організації за власною ініціативою або на вимогу 2/3 членів Організації.

Рішення, про скликання Конференції на вимогу, приймається не пізніше ніж через місяць після отримання вимоги про скликання.

Про дату, місце, час проведення Конференції та порядок денний Рада повідомляє членів Організації не пізніше ніж за 10 днів.

Конференція вважається правомочною, коли (якщо) в ній приймають участь не менше 1/2 членів Організації або 2/3 обраних делегатів, у разі створення осередків Організації. Норма представництва встановлюється Радою.

5.3. Конференція:

- визначає основні напрямки діяльності Організації згідно з метою та її завданнями;
- приймає Статут Організації, вносить до нього зміни та доповнення;
- затверджує Положення про Ревізійну комісію вносить до нього зміни та доповнення;
- затверджує довгострокові програми діяльності Організації;

- обирає Голову Організації;
- обирає заступників Голови;
- визначає кількісний склад Ради та обирає її членів;
- визначає кількісний склад та обирає членів Ревізійної комісії;
- заслуховує звіти Ради, Ревізійної комісії та затверджує їх;
- оцінює роботу Ради, Голови Організації та Ревізійної комісії;
- реалізує право власності на майно та кошти Організації;
- визначає порядок утворення та використання спеціальних фондів Організації, встановлює розмір резервного фонду та розмір щорічних відрахувань до нього;
- делегує Раді окремі функції по господарському управлінню коштами та майном;
- приймає нових членів Організації;
- приймає рішення про припинення членства в Організації;
- розглядає апеляції;
- може скасувати рішення керівних органів, посадових осіб Організації, Ревізійної комісії та осередків, якщо вони створені;
- може припинити діяльність осередків Організації, якщо вони створені;
- приймає рішення про реорганізацію або ліквідацію Організації;
- встановлює порядок та визначає строки припинення діяльності Організації;
- визначає чисельний склад та обирає членів Ліквідаційної комісії;
- приймає рішення про використання майна, коштів Організації у разі припинення діяльності;
- розглядає інші питання діяльності Організації.

5.4. Процедура голосування по всіх питаннях визначається Конференцією. Усі посадові особи обираються на термін не більший, ніж два роки.

Рішення про припинення членства в Організації, про розпуск осередків, про реорганізацію чи ліквідацію Організації приймається більшістю, не меншою, ніж 2/3 від загальної кількості учасників, зареєстрованих на Конференції.

Всі інші рішення приймаються простою більшістю голосів від кількості учасників, зареєстрованих на Конференції.

5.5. Рішення Конференції є обов'язковими для членів Організації та її статутних органів.

5.6. У період між Конференціями діяльністю Організації керує Рада, чисельність та склад якої обираються Конференцією на термін не більший, ніж два роки. До складу Ради входять Голова Організації, заступники Голови, та члени Організації, обрані Конференцією.

5.7. Рада скликається Головою Організації:

- при необхідності, але не рідше, ніж один раз у квартал;
- на вимогу 2/3 членів Ради.

Засідання Ради є правомочними, якщо на них присутні більше половини її членів. У засіданнях Ради можуть брати участь з правом дорадчого голосу члени Ревізійної комісії, почесні члени.

5.8. Рішення Ради приймаються на її засіданнях або через опитування її членів. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини членів Ради від загальної кількості присутніх на засіданні або опитаних.

Рішення про припинення членства в Організації та розпуск осередків, якщо вони були створені, приймається більшістю, не меншою ніж 2/3 від загального складу членів Ради.

5.9. Рада:

- визначає шляхи реалізації рішень Конференції та організовує їх виконання;
- розробляє та вносить на розгляд Конференції цільові, багаторічні та комплексні програми;

- у виняткових випадках – для приведення Статуту у відповідність до чинного законодавства – вносить до нього зміни й доповнення з обов'язковим затвердженням Конференцією;

- скликає Конференції;
- затверджує Положення про сплату членських внесків, почесне членство, Ревізійну комісію та інші документи нормативного характеру;
- затверджує символіку та зразки печатки, штампів, бланків Організації;
- затверджує посвідчення члена Організації;
- забезпечує фінансово-господарську діяльність та відповідно до рішення Конференції розпоряджається коштами та майном Організації з метою виконання статутних завдань ;
- визначає матеріально відповідальних осіб, надає право підпису фінансових документів;

- представляє Організацію у стосунках з іншими громадськими організаціями, органами державної влади, громадянами України та іноземцями як в Україні так і за її межами;

- приймає нових членів Організації;
- приймає рішення про присвоєння почесного членства;
- приймає рішення про припинення членства в Організації;
- може скасувати рішення Голови, заступників Голови Організації, Ревізійної комісії, осередків (якщо вони створені), що суперечать цьому Статуту, та іншим документам Організації;

- затверджує статут або положення заснованою Організацією органу ЗМІ;
- призначає та звільняє Головного редактора друкованого органу Організації;
- для виконання статутних цілей приймає рішення про заснування (ліквідацію) установ, організацій, створення (ліквідацію) підприємств, призначає та звільняє їхніх керівників;

- у разі створення осередків затверджує Положення про осередки, координує та припиняє їх діяльність;

- може створити виконавчий орган Організації, затвердити його структуру та Положення, призначати та звільняти його керівника, здійснювати контроль за діяльністю виконавчого органу;

- може делегувати частину своїх повноважень Голові Організації;
- у разі відставки Голови Організації призначає виконуючого обов'язки Голови на термін до наступної Конференції;

- приймає рішення про кооптацію до свого складу нових членів Ради в межах її загальної чисельності, визначеної Конференцією, з наступним затвердженням Конференцією.

5.10. Рішення Ради є обов'язковим для всіх членів Організації.

5.11. У період між Конференціями, засіданнями Ради поточною діяльністю Організації керує її Голова.

5.12. Голова Організації:

- забезпечує виконання прийнятих Конференцією і Радою рішень;
- без доручення діє від імені Організації, представляє її інтереси в усіх національних та міжнародних організаціях та установах, заключає договори, видає доручення, відкриває у банках розрахункові та інші рахунки, розпоряджається коштами та майном в межах, які затверджені Радою;

- має право підпису фінансових та інших документів Організації;
- скликає засідання та організує підготовку засідань Ради, головує на них;
- у разі створення виконавчого органу Організації затверджує його штатний розпис, положення про його функціональні підрозділи, посадові інструкції працівників. Приймає на роботу та звільняє з роботи працівників виконавчого органу;

- може делегувати частину своїх повноважень заступникам голови;

- виконує інші функції статутних завдань.

5.13 Заступники Голови Організації обираються Конференцією.

5.14 Заступники Голови Організації відповідають за окремі напрямки діяльності, виконують доручення Голови Організації.

5.15. Контрольним органом Організації є її Ревізійна комісія, чисельність та склад якої обирається Конференцією на термін не більший, ніж два роки.

У своїй діяльності ревізійна комісія керується цим Статутом, документами Організації та Положенням про Ревізійну комісію, яке затверджується Конференцією.

5.16 Ревізійна комісія:

- обирає Голову Ревізійної комісії;
- контролює дотримання положень цього Статуту членами Організації, керівними органами (крім Конференції), керівними особами Організації;
- здійснює контроль за виконанням рішень Організації;
- проводить ревізію фінансово-господарської діяльності Організації та утворених нею установ;
- перевіряє виконання бюджету керівними та виконавчими органами Організації;
- контролює цільове використання коштів та фінансову діяльність Організації;
- вживає необхідних заходів для збереження власності Організації;
- перевіряє сплату, прийом і обіг членських внесків;
- розглядає апеляції;
- розглядає заяви про порушення членами Організації норм цього Статуту та вносить пропозиції з цього приводу відповідним керівним органам Організації;
- розглядає конфліктні ситуації та виносить свої рекомендації щодо них;
- звітує перед Конференцією про результати своєї діяльності.

5.18. Членами ревізійної комісії не можуть бути члени Ради. При необхідності, ревізійна комісія може залучати до роботи спеціалістів, які не входять до її складу.

5.19. В Організації можуть бути створені осередки за територіальним та виробничим принципом при наявності не менше п'яти індивідуальних членів Організації.

5.20. Осередки Організації діють відповідно до Конституції України, законодавства України, законодавства тих країн, на території яких здійснюється їх діяльність, цього Статуту, Положень про осередки, які приймаються на зборах осередку та затверджуються Радою Організації, інших документів Організації.

6. МАЙНО ТА КОШТИ ОРГАНІЗАЦІЇ

6.1. Для здійснення своїх статутних завдань Організація та її осередки (якщо вони створені), які набули статусу юридичної особи, мають право на власне рухоме і нерухоме майно, кошти, обладнання, інші засоби, набуття яких не забороняється законами України та законами тих країн, на території яких здійснюється її діяльність.

Організація та її осередки, якщо вони створені, можуть орендувати необхідне рухоме та нерухоме майно.

6.2. Джерелами коштів та майна Організації та її осередків, якщо вони створені є:

- майно, яке передано у власність засновниками та членами Організації;
- майно, яке придбане на вступні та членські внески;
- цільові внески та добровільні пожертвування громадян, підприємств, установ, організацій;
- майно, яке надходить безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги;
- майно придбане за рахунок власних коштів чи на інших підставах, не заборонених законом;
- надходження від діяльності госпрозрахункових установ, організацій, та підприємств створених або заснованих Організацією;

- кошти та майно, яке надходить у разі припинення діяльності структурних підрозділів Організації відповідно до законодавства України;

- кошти та майно, яке придбано на підставі діяльності, не забороненої законодавством України або законодавствами тих країн, на території яких здійснюється діяльність Організації.

6.3. Кошти та інше майно структурних утворень Організації, що припиняють свою діяльність, не може перерозподілятися між їх членами.

Кошти та майно Організації спрямовуються виключно на виконання статутних завдань.

6.4. За рішенням Конференції Організації, для реалізації конкретних проектів, Організація може створювати спеціальні фонди.

6.5. Організація та її осередки, якщо вони створені, - юридичні особи, несуть самостійну відповідальність за свою діяльність і не несуть відповідальності по зобов'язанням інших юридичних осіб.

6.8. Члени Організації не мають відокремлених прав на окремі об'єкти, що входять до складу майна Організації, у тому числі і на об'єкти, внесені в якості добровільних пожертвувань або спонсорської допомоги.

6.10. Організація створює резервний (страховий) фонд, який формується за рахунок щорічних відрахувань. Розмір фонду та розмір щорічних відрахувань визначається Конференцією Організації.

6.12. Організація веде оперативний та бухгалтерський облік, статистичну звітність, реєструється в органах державної податкової інспекції та вносить до бюджету платежі у порядку та розмірах передбачених законодавством.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ ОРГАНІЗАЦІЇ

7.1. Зміни та доповнення до Статуту Організації вносяться Конференцією Організації.

Зміни до Статуту вважаються прийнятими, якщо за них проголосувала проста більшість присутніх на Конференції членів Організації.

7.2. У виняткових випадках зміни та доповнення до Статуту можуть бути внесеними Радою Організації, з наступним затвердженням на Конференції.

7.3. Про зміни, що внесені до статутних документів, Організація повідомляє реєструючий орган в строк, передбачений діючим законодавством України.

8. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

9.1. Припинення діяльності Організації здійснюється шляхом її реорганізації або ліквідації.

9.2. Рішення про реорганізацію чи ліквідацію Організації, порядок та строки припинення діяльності, використання майна та коштів Організації приймається Конференцією Організації відповідно до положень цього Статуту та законодавства України, якщо за таке рішення проголосувало не менш 2/3 від присутніх делегатів (членів) Організації.

9.3 Рішення про примусовий розпуск Організації на території України приймається судом.

9.5. Припинення діяльності Організації тягне за собою розпуск її керівних органів, статутних утворень та припинення членства в Організації.